



AGENZIA
PER IL DIRITTO ALLO STUDIO
UNIVERSITARIO DELL'UMBRIA

**AGENZIA PER IL DIRITTO ALLO
STUDIO UNIVERSITARIO
DELL'UMBRIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 840 del 15/09/2025

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2024. Adozione Bando.

Il dirigente del Servizio:

Stefano Capezzali

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

IL DIRIGENTE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTA la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la DGR n. 183 del 5 marzo 2025 con la quale è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU), l'Avv. Giacomo Leonello Leonelli;

VISTO il DPGR n. 23 del 26 marzo 2025 con il quale è nominato, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 183/2025, quale Amministratore Unico dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU), ai sensi dell'articolo 10-quater della legge regionale 6/2006, l'Avv. Giacomo Leonello Leonelli, a decorrere dalla data del presente decreto per la durata di tre anni, in conformità al comma 1 del medesimo articolo 10-quater;

VISTO il decreto del dell'Amministratore Unico n. 63 del 31.12.2024 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2025-2027;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia;

VISTO l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 il quale prevede che: “[...] Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito [...]”;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. il quale dispone che: “[...] Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022 e, in particolare, l'art. 14 contenente la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree/differenziali stipendiali;

PREMESSO che il predetto art. 14, comma 1, del CCNL del 16/11/2022, prevede in particolare che: “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. [...]”;

CONSIDERATO che le progressioni economiche all'interno delle aree/differenziali stipendiali possono essere attribuiti ad una quota limitata di dipendenti, con procedura selettiva di area, nel rispetto dei criteri di valutazione stabiliti dal richiamato CCNL e in conformità ai criteri ulteriormente definiti, per quanto di competenza, dalla contrattazione collettiva integrativa di Ente, entro i limiti delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate destinate a tale finalità;

ATTESO che l'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa “la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b),

d), e), f) e g)”;

RICHIAMATO il Decreto dell’Amministratore Unico n. 60 del 18/12/2024 avente ad oggetto “Contrattazione Collettiva Integrativa del personale delle aree professionali e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati integrativi dell’anno 2024 e per il Contratto Collettivo Integrativo del personale delle aree professionali per il triennio 2024-2026”;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1204 del 19/12/2024 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate del personale delle aree professionali per l’anno 2024, quantificato in complessivi € 547.943,00;

VISTA la Preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale delle aree professionali per l’anno 2024 e sul Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2024-2026 (CCI) del personale delle aree professionali, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 19 dicembre 2024;

RICHIAMATO il Decreto dell’Amministratore Unico n. 62 del 24/12/2024 avente ad oggetto: “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi relativi ai criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e del fondo risorse decentrate del personale delle aree professionali per l’anno 2024, e al Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale delle aree professionali 2024-2026 (preintesa del 19/12/2024)”;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo personale delle aree professionali 2024-2026 dell’ADiSU Umbria (CCI), siglato in data 30/12/2024;

RICHIAMATO in particolare l’art. 8 del suddetto Contratto Collettivo Integrativo personale delle aree professionali 2024-2026 ADISU, rubricato: “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche/differenziali stipendiali all’interno delle Aree professionali”, il quale stabilisce, tra l’altro, che “Le parti definiscono i criteri per l’attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche/differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL 16/11/2022 provvedendo ogni anno, in sede di contrattazione collettiva integrativa, a quantificare distintamente e separatamente, per ciascuna delle Aree di inquadramento del personale del comparto, l’ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all’attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo indeterminato. Le progressioni economiche all’interno delle Aree sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti, intendendosi per quota limitata una percentuale non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare. La progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno nel quale viene sottoscritto lo specifico accordo per la ripartizione e la destinazione delle correlate risorse decentrate integrative. [...]”;

RICHIAMATO l’Allegato n. 1 al sopra richiamato CCI sui criteri per la ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate del personale delle Aree professionali per l’anno 2024 e, in particolare, l’art. 3 rubricato “Progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2024” a norma del quale:

- le parti, preso atto di quanto indicato dall’art. 14 del CCNL 16/11/2022, concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l’anno 2024 in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuato in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell’anno 2024, secondo i criteri indicati dall’art. 8 del CCI 2024-2026. Tali risorse sono pari a complessivi € 15.500,00”;
- i percorsi di progressione economica/differenziali stipendiali sono attribuiti con decorrenza 01/01/2024 e sono distribuiti all’interno delle aree di inquadramento dei dipendenti come segue:
 - n. 6 percorsi per l’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - risorse € 10.200,00;
 - n. 6 percorsi per l’area degli istruttori - risorse € 4.650,00;
 - n. 1 percorso per l’area degli operatori esperti - risorse € 650,00.
- le parti concordano che gli eventuali differenziali stipendiali non attribuiti nell’area professionale sono resi disponibili, sino a concorrenza dei differenziali complessivi messi a

selezione e ferme restando le risorse finanziarie complessivamente destinate, all'area professionale superiore;

VISTI i requisiti di accesso alla procedura selettiva per la progressione nell'Area professionale ed i criteri per l'individuazione dei beneficiari di ogni singola Area, così come definiti dal sopra richiamato art. 8 del CCI 2024-2026 ADISU;

TENUTO CONTO che, con riferimento alla procedura per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale di che trattasi, il medesimo art. 8, stabilisce che "il dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, sulla base delle previsioni dettate dal CCI 2024-2026 dell'Agenzia, adotta uno specifico Bando per la partecipazione dei dipendenti. [...]. Le domande possono essere presentate entro i 30 giorni successivi alla pubblicazione del bando, cui è allegato il modello di domanda [...]";

VISTO il Bando di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali anno 2024, di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, con il quale vengono fissate le modalità di partecipazione e di svolgimento della procedura di che trattasi contenente il modello di domanda, di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;

RICHIAMATO quanto disposto dall'Anac nelle proprie FAQ aggiornate in merito agli obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso, escludendo dall'ambito di applicazione dell'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013 le progressioni orizzontali in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso che consentono i passaggi di livello nell'ambito della medesima area o categoria su base meritocratica;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto, di provvedere con il presente atto ad attivare apposita procedura selettiva di Area per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle Aree professionali – anno 2024, mediante l'adozione del Bando di cui all'Allegato A), unitamente al modello di domanda di partecipazione di cui all'Allegato 1) al medesimo bando, parti integranti e sostanziali del presente atto, in conformità al CCNL Funzioni Locali vigente del 16/11/2022, alle disposizioni del CCI 2024-2026 ADISU siglato in data 30/12/2024 e nei limiti delle risorse complessivamente disponibili, così come ripartite per ciascuna Area professionale;

PRECISATO che il suddetto Bando, unitamente al modello di domanda, verranno pubblicati nel sito internet dell'Ente – Canale Comunicazioni istituzionali, e nella rete Intranet dell'Agenzia e le domande di partecipazione potranno essere presentate entro il termine perentorio di 30 giorni, con scadenza alle ore 23.59, decorrenti dal giorno successivo a quello di detta pubblicazione, a pena di esclusione dalla procedura;

DATO ATTO, altresì, che la progressione economica/differenziale stipendiale sarà attribuita con decorrenza dal 01/01/2024;

CONSIDERATO che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di adottare**, per tutto quanto esposto in premessa, il Bando di selezione di cui all'Allegato A), contenente l'Allegato 1) - modello di domanda di partecipazione, parti integranti e sostanziali del presente atto, per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree Professionali - anno 2024, con decorrenza dal 01/01/2024, così come di seguito dettagliato:

Area Professionale di inquadramento	Numero percorsi di progressioni economiche/differenziali stipendiali
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	6
Area degli Istruttori	6
Area degli Operatori Esperti	1

3. **di procedere** all'indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali per il 2024, di cui al punto precedente, mediante la pubblicazione del Bando di selezione di cui all'Allegato A) e del modello di domanda di cui all'Allegato 1), parti integranti e sostanziali del presente atto, nel sito internet istituzionale dell'Ente - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Ente;
4. **di precisare** che le domande di partecipazione alla predetta procedura devono essere presentate entro il termine perentorio di 30 giorni, con scadenza alle ore 23.59, decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del suddetto Bando nel sito internet istituzionale dell'Ente - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Ente, a pena di esclusione dalla procedura, seguendo il modello esemplificativo di domanda di cui all'Allegato 1) e secondo le modalità indicate nel Bando medesimo;
5. **di stabilire** che le graduatorie per ciascuna singola Area saranno utilizzate esclusivamente per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali, previsti per l'anno 2024 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area Professionale così come stabilito al precedente punto 2 del presente dispositivo;
6. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente al Bando di cui all'Allegato A) e al modello esemplificativo di domanda di partecipazione di cui all'Allegato 1), parti integranti e sostanziali del medesimo, nel sito internet istituzionale dell'Ente - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Ente;
7. **di dichiarare** che il presente atto è immediatamente efficace.

Perugia, 15/09/2025

L'Istruttore

Tiziana Mattioli

(Firmato con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2024. Adozione Bando.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 15/09/2025

Il responsabile dell'istruttoria

Tiziana Mattioli

*(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Stefano Capezzali

CODICE FISCALE: TINIT-CPZSFN68M11D653D

DATA FIRMA: 15/09/2025 12:16:59

IMPRONTA: 63346161353436303763373330393133333031346363623431306531623565306362323665383937