



AGENZIA
PER IL DIRITTO ALLO STUDIO
UNIVERSITARIO DELL'UMBRIA

**AGENZIA PER IL DIRITTO ALLO
STUDIO UNIVERSITARIO
DELL'UMBRIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1126 del 03/12/2025

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2024. Approvazione graduatorie provvisorie.

Il dirigente del Servizio:

Stefano Capezzali

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

IL DIRIGENTE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTA la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la DGR n. 183 del 5 marzo 2025 con la quale è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU), l'Avv. Giacomo Leonello Leonelli;

VISTO il DPGR n. 23 del 26 marzo 2025 con il quale è nominato, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 183/2025, quale Amministratore Unico dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU), ai sensi dell'articolo 10-quater della legge regionale 6/2006, l'Avv. Giacomo Leonello Leonelli, a decorrere dalla data del presente decreto per la durata di tre anni, in conformità al comma 1 del medesimo articolo 10-quater;

VISTO il decreto del dell'Amministratore Unico n. 63 del 31.12.2024 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2025-2027;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 8 del 31/01/2025 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU) 2025-2027, nel quale confluisce il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

VISTA la DGR n. 813 del 06/08/2025 con la quale l'Agenzia è stata autorizzata all'utilizzo delle risorse finanziarie proprie per il finanziamento delle spese del personale, nel rispetto delle condizioni e dei limiti stabiliti con la stessa DGR;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, ed in particolare l'art. 14 contenente la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1204 del 19/12/2024 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate del personale delle aree professionali per l'anno 2024, quantificato in complessivi € 547.943,00;

VISTA la Preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale delle aree professionali per l'anno 2024 e sul Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2024-2026 (CCI) del personale delle aree professionali, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 19 dicembre 2024;

RICHIAMATO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 62 del 24/12/2024 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi relativi ai criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e del fondo risorse decentrate del personale delle aree professionali per l'anno 2024, e al Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale delle aree professionali 2024-2026 (preintesa del 19/12/2024)";

VISTO l'Accordo con le Rappresentanze sindacali sui criteri di destinazione e ripartizione del Fondo delle risorse decentrate del personale delle aree professionali per l'anno 2024, sottoscritto in data 30 dicembre 2024, che ripropone integralmente il testo della Preintesa sottoscritta in data 19 dicembre 2024, sopra richiamata;

PRECISATO che detto Accordo, richiamando i contenuti della Preintesa, prevede l'attribuzione di

nuovi percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni vigenti e delle risorse finanziarie disponibili;

VISTO in particolare, l'articolo 3 della Preintesa in argomento, richiamato dal sopra citato Accordo, il quale prevede che i percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2024 sono:

- attribuiti in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuati in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2024, pari a complessivi € 15.500,00;
- attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2024, nel rispetto di quanto stabilito dal medesimo articolo, nonché dall'art. 14 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra;
- distribuiti all'interno delle aree di inquadramento dei dipendenti come segue:
 - n. 6 percorsi per l'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – risorse € 10.200,00;
 - n. 6 percorsi per l'Area degli Istruttori – risorse € 4.650,00;
 - n. 1 percorso per l'Area degli Operatori Esperti – risorse € 650,00;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 840 del 15/09/2025 con la quale è stato adottato il Bando di selezione e il relativo modello di domanda e indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle Aree Professionali – anno 2024, con decorrenza 01/01/2024;

RICHIAMATO il Bando di selezione della procedura in argomento;

ATTESO che in data 15/09/2025 si è provveduto alla pubblicazione del predetto Bando, unitamente al modello di domanda, nel sito internet istituzionale dell'ADiSU, - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia, con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando, a pena di esclusione dalla procedura;

CONSTATATO che, entro il termine di scadenza di presentazione delle domande per la partecipazione alla suddetta procedura (ore 23.59 del 15/10/2025), sono pervenute complessivamente n. 28 domande;

CONSIDERATO che, verificati i requisiti e le modalità di partecipazione alla procedura previsti rispettivamente dall'art. 2 e dall'art. 3 del Bando, in relazione alle domande pervenute, risultano non ammissibili n. 6 candidati inseriti nell'Elenco candidati esclusi di cui all'Allegato D) parte integrante e sostanziale del presente atto, con indicazione dei motivi di esclusione;

DATO ATTO che, in ossequio a quanto stabilito nel Bando per i candidati ammessi alla procedura, si è quindi provveduto:

- alla valutazione delle domande di partecipazione e all'attribuzione del punteggio per ciascun candidato;
- alla formazione della graduatoria provvisoria per l'individuazione dei beneficiari di ogni singola Area professionale, in ordine decrescente, in base al punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato, con applicazione dei criteri previsti dal richiamato Bando e, per i casi di parità di punteggio, delle condizioni di preferenza indicate all'art. 5, comma 5 del Bando, nell'ordine di priorità delle stesse;

DATO ATTO, quindi, della conclusione della predetta attività per la quale ci si è avvalsi di prospetti di calcolo di ausilio per le operazioni di valutazione predisposti dalla Sezione "Organizzazione e gestione del personale" del Servizio II e della documentazione relativa ai candidati, conservati agli atti d'ufficio; i prospetti di calcolo utilizzati, non recanti sottoscrizione, non assumono valore di atto deliberativo, ma attestano la correttezza dei conteggi effettuati;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto e sulla base delle risultanze della valutazione effettuata, di dover procedere all'approvazione delle graduatorie provvisorie per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2024, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree professionali, di cui agli allegati al presente atto, parti integranti e sostanziali del

medesimo:

- Allegato A) – Graduatoria provvisoria Area Operatori Esperti;
- Allegato B) – Graduatoria provvisoria Area Istruttori;
- Allegato C) – Graduatoria provvisoria Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;

TENUTO CONTO che, gli aventi diritto alle progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2024, ai sensi dell'art. 3 della Preintesa sindacale del 19/12/2024, richiamato dall'Accordo con le Rappresentanze sindacali del 30 dicembre 2024, sono così suddivisi:

- n. 6 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- n. 6 per l'Area degli Istruttori;
- n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti;

PRECISATO che i candidati sono identificati, nelle graduatorie allegate al presente atto, mediante il numero di protocollo assegnato alla rispettiva domanda di partecipazione alla procedura in argomento, per esigenze di tutela della protezione dei dati personali;

RITENUTO di rendere note le predette graduatorie provvisorie mediante la loro pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ADiSU - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia, conformemente a quanto disposto dal richiamato Bando;

PRECISATO, altresì, che entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione delle predette graduatorie provvisorie, i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie etc. e chiederne la revisione mediante istanza scritta da presentare al Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;

DATO ATTO che decorso tale termine, esaminate le eventuali osservazioni pervenute, si provvederà all'adozione della graduatoria definitiva per ogni singola Area professionale, la quale verrà resa nota con la pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ADiSU - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia, ed al riconoscimento della progressione economica/differenziale stipendiale agli aventi diritto;

DATO ATTO, altresì, che le graduatorie saranno utilizzate esclusivamente per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali previsti per l'anno 2024 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area/Categoria, così come stabilito nel richiamato Accordo del 30 dicembre 2024 e che al medesimo dipendente non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale;

CONSIDERATO che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** che, entro il termine di scadenza di presentazione delle domande per la partecipazione alla procedura in argomento (ore 23.59 del 15/10/2025), sono pervenute complessivamente n. 28 domande;
3. **di disporre** l'esclusione dalla presente procedura dei dipendenti individuabili tramite il numero di protocollo assegnato alla rispettiva domanda di partecipazione alla procedura, riportati nell'elenco di cui all'Allegato D), parte integrante e sostanziale del presente atto, con indicazione a fianco di ciascun candidato dei motivi di esclusione, in base a quanto stabilito dal Bando;
4. **di dare atto** che, in ossequio a quanto stabilito nel Bando per i candidati ammessi alla presente procedura, si è quindi provveduto:
 - alla valutazione delle domande di partecipazione e all'attribuzione del punteggio per ciascun candidato;
 - alla formazione della graduatoria provvisoria per l'individuazione dei beneficiari di ogni singola Area professionale, in ordine decrescente, in base al punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato, con applicazione dei criteri previsti dal richiamato Bando

- e, per i casi di parità di punteggio, delle condizioni di preferenza indicate all'art. 5, comma 5 del Bando, nell'ordine di priorità delle stesse;
5. **di dare atto**, pertanto, della conclusione della predetta attività per la quale ci si è avvalsi di prospetti di calcolo di ausilio per le operazioni di valutazione predisposti dalla Sezione "Organizzazione e gestione del personale" del Servizio II e della documentazione relativa ai candidati, conservati agli atti d'ufficio; i prospetti di calcolo utilizzati, non recanti sottoscrizione, non assumono valore di atto deliberativo, ma attestano la correttezza dei conteggi effettuati;
 6. **di approvare**, per tutto quanto espresso in premessa e sulla base delle risultanze della valutazione effettuata, agli atti d'ufficio, le graduatorie provvisorie per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2024, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree professionali, di cui agli allegati al presente atto, parti integranti e sostanziali del medesimo:
 - Allegato A) - Graduatoria provvisoria Area Operatori Esperti;
 - Allegato B) - Graduatoria provvisoria Area Istruttori;
 - Allegato C) - Graduatoria provvisoria Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;
 7. **di precisare** che gli aventi diritto alle progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2024, ai sensi dell'art. 3 della Preintesa sindacale del 19/12/2024, richiamato dall'Accordo con le Rappresentanze sindacali del 30 dicembre 2024, sono così suddivisi:
 - n. 6 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - n. 6 per l'Area degli Istruttori;
 - n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti;
 8. **di specificare** che i candidati sono identificati, nelle graduatorie di cui agli allegati al presente atto, mediante il numero di protocollo assegnato alla rispettiva domanda di partecipazione alla procedura di che trattasi, per esigenze di tutela della protezione dei dati personali;
 9. **di disporre** che le predette graduatorie provvisorie siano rese note mediante pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ADiSU - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia, conformemente a quanto previsto dal richiamato Bando;
 10. **di precisare**, altresì, che entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione di cui al precedente punto 9 i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie etc. e chiedere la revisione della graduatoria provvisoria mediante istanza scritta da presentare al Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, conformemente a quanto previsto nel Bando relativo alla procedura di che trattasi;
 11. **di dare atto** che decorso tale termine, esaminate le eventuali osservazioni pervenute, si provvederà all'adozione della graduatoria definitiva per ogni singola Area professionale, la quale verrà resa nota con la pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ADiSU - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia, ed al riconoscimento della progressione economica/differenziale stipendiale agli aventi diritto;
 12. **di dare atto**, altresì, che le graduatorie saranno utilizzate esclusivamente per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali previsti per l'anno 2024 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area/Categoria, così come stabilito nel richiamato Accordo del 30 dicembre 2024 e che al medesimo dipendente non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale;
 13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nel sito internet istituzionale dell'ADiSU - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia;
 14. **di dichiarare** che il presente atto è immediatamente efficace.

Perugia, 02/12/2025

L'Istruttore

Tiziana Mattioli

(Firmato con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2024. Approvazione graduatorie provvisorie.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 03/12/2025

Il responsabile dell'istruttoria

Tiziana Mattioli

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Stefano Capezzali

CODICE FISCALE: TINIT-CPZSFN68M11D653D

DATA FIRMA: 03/12/2025 11:20:40

IMPRONTA: 63346161353436303763373330393133333031346363623431306531623565306362323665383937