

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1259 del 29/12/2025**

**Oggetto:** Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2024. Approvazione graduatorie definitive.

Il dirigente del Servizio  
Stefano Capezzali  
*(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)*

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

**VISTA** la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

**VISTA** la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**VISTA** la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

**VISTA** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

**VISTA** la DGR n. 183 del 5 marzo 2025 con la quale è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenda per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU), l'Avv. Giacomo Leonello Leonelli;

**VISTO** il DPGR n. 23 del 26 marzo 2025 con il quale è nominato, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 183/2025, quale Amministratore Unico dell'Agenda per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU), ai sensi dell'articolo 10-quater della legge regionale 6/2006, l'Avv. Giacomo Leonello Leonelli, a decorrere dalla data del presente decreto per la durata di tre anni, in conformità al comma 1 del medesimo articolo 10-quater;

**VISTO** il decreto del dell'Amministratore Unico n. 63 del 31.12.2024 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenda 2025-2027;

**VISTO** il regolamento di organizzazione dell'Agenda;

**VISTO** il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**RICHIAMATO** il Decreto dell'Amministratore Unico n. 8 del 31/01/2025 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Agenda per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU) 2025-2027, nel quale confluisce il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

**VISTA** la DGR n. 813 del 06/08/2025 con la quale l'Agenda è stata autorizzata all'utilizzo delle risorse finanziarie proprie per il finanziamento delle spese del personale, nel rispetto delle condizioni e dei limiti stabiliti con la stessa DGR;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, ed in particolare l'art. 14 contenente la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 1204 del 19/12/2024 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate del personale delle aree professionali per l'anno 2024, quantificato in complessivi € 547.943,00;

**VISTA** la Preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale delle aree professionali per l'anno 2024 e sul Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2024-2026 (CCI) del personale delle aree professionali, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 19 dicembre 2024;

**RICHIAMATO** il Decreto dell'Amministratore Unico n. 62 del 24/12/2024 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi relativi ai criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e del fondo risorse decentrate del personale delle aree professionali per l'anno 2024, e al Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale delle aree professionali 2024-2026 (preintesa del 19/12/2024)";

**VISTO** l'Accordo con le Rappresentanze sindacali sui criteri di destinazione e ripartizione del Fondo delle risorse decentrate del personale delle aree professionali per l'anno 2024, sottoscritto in data 30 dicembre 2024, che ripropone integralmente il testo della Preintesa sottoscritta in data 19 dicembre 2024, sopra richiamata;

**PRECISATO** che detto Accordo, richiamando i contenuti della Preintesa, prevede l'attribuzione di

nuovi percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni vigenti e delle risorse finanziarie disponibili;

**VISTO** in particolare, l'articolo 3 della Preintesa in argomento, richiamato dal sopra citato Accordo, il quale prevede che i percorsi di progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2024 sono:

- attribuiti in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuati in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2024, pari a complessivi € 15.500,00;
- attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2024, nel rispetto di quanto stabilito dal medesimo articolo, nonché dall'art. 14 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra;
- distribuiti all'interno delle aree di inquadramento dei dipendenti come segue:
  - n. 6 percorsi per l'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – risorse € 10.200,00;
  - n. 6 percorsi per l'Area degli Istruttori – risorse € 4.650,00;
  - n. 1 percorso per l'Area degli Operatori Esperti – risorse € 650,00;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 840 del 15/09/2025 con la quale è stato adottato il Bando di selezione e il relativo modello di domanda e indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle Aree Professionali – anno 2024, con decorrenza 01/01/2024;

**RICHIAMATO** il Bando di selezione della procedura in argomento;

**RICHIAMATA**, altresì, la determinazione dirigenziale n. 1126 del 03/12/2025 con la quale sono state approvate, sulla base delle risultanze della valutazione effettuata, agli atti d'ufficio, le graduatorie provvisorie per l'attribuzione, con decorrenza 01.01.2024, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree Professionali, di cui agli allegati al medesimo atto: Allegato A) – Graduatoria provvisoria Area Operatori Esperti; Allegato B) – Graduatoria provvisoria Area Istruttori; Allegato C) – Graduatoria provvisoria Area Funzionari ed Elevata Qualificazione; Allegato D) – Elenco candidati esclusi;

**ATTESO** che le predette graduatorie provvisorie sono state rese note mediante la loro pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ADiSU - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia, conformemente a quanto disposto dal richiamato Bando;

**PRECISATO**, altresì, che entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione delle predette graduatorie provvisorie, i dipendenti interessati potevano segnalare errori, incompletezze, anomalie etc. e chiederne la revisione mediante istanza scritta da presentare al Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;

**DATO ATTO** che, nei tempi sopra riportati, non sono pervenute richieste di riesame, relative ai punteggi ed alle graduatorie provvisorie per l'assegnazione dei differenziali stipendiali agli aventi diritto;

**RITENUTO**, pertanto, di confermare i punteggi attribuiti ai predetti candidati;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra esposto e sulla base degli esiti dell'istruttoria, di cui alla documentazione agli atti d'ufficio e alla determinazione dirigenziale n. 1126 del 03/12/2025, conformemente a quanto previsto nel Bando di selezione, di dover procedere all'approvazione delle graduatorie definitive per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2024, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree Professionali, di cui agli allegati al presente atto, parti integranti e sostanziali del medesimo, di seguito indicati:

- Allegato A) – Graduatoria definitiva Area Operatori Esperti;
- Allegato B) – Graduatoria definitiva Area Istruttori;
- Allegato C) – Graduatoria definitiva Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;
- Allegato D) – Elenco candidati esclusi;

**TENUTO CONTO** che, gli aventi diritto alle progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2024, ai sensi dell'art. 3 della Preintesa sindacale del 19/12/2024, richiamato dall'Accordo con le Rappresentanze sindacali del 30 dicembre 2024, sono così suddivisi:

- n. 6 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- n. 6 per l'Area degli Istruttori;
- n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti;

**RITENUTO** di rendere note le graduatorie definitive mediante la loro pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ADiSU - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia, conformemente a quanto disposto dal richiamato Bando;

**PRECISATO** che i candidati sono identificati, nelle predette graduatorie, mediante il numero di protocollo assegnato alla rispettiva domanda di partecipazione alla procedura in argomento, per esigenze di tutela della protezione dei dati personali, tenuto conto, altresì, dei chiarimenti resi, in relazione alla procedura di che trattasi, dall'Autorità Nazionale Anticorruzione – Anac (Anac Delibera n. 775/2021) e dei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali resi in materia (da ultimo provv. n. 28 del 26 gennaio 2023, provv. n. 287 del 6 luglio 2023);

**DATO ATTO** che le graduatorie nominative sono depositate agli atti presso il Servizio organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni;

**DATO ATTO**, altresì, che le graduatorie sono utilizzate esclusivamente per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali previsti per l'anno 2024 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area/Categoria, così come stabilito nel richiamato Accordo del 30 dicembre 2024 e che al medesimo dipendente non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale;

**PRECISATO** che ai sensi dell'art. 5, comma 6, del Bando, così come previsto all'art. 102 del vigente CCNL del 16/11/2022, per il personale al quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del "differenziale stipendiale" è incrementata di € 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di € 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa,

**VISTA** la documentazione agli atti d'ufficio, ai fini del richiamato art. 5, comma 6, del Bando e dell'art. 102 del CCNL 16/11/2022;

**ATTESO** che l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali in oggetto secondo le graduatorie di cui agli allegati A), B) e C) del presente atto, richiede l'utilizzazione di risorse rese disponibili per l'anno 2024, per complessivi € 15.100,00;

**CONSIDERATO** che la spesa per le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2024 e per i relativi oneri riflessi e IRAP, trova copertura ai rispettivi capitoli del bilancio pluriennale 2025-2027 RP 2024 dell'Agenzia ai quali è finanziata la spesa del personale, nonché agli specifici impegni di spesa assunti per le competenze mensili, oneri e IRAP con determinazione dirigenziale n. 1231/2024, come da riepilogo contabile prodotto, tenendo conto, della distribuzione del personale per missioni e programmi, come di seguito dettagliato:

competenze: capitoli 50, 2350, 2360, 2370, 2380 e 2390;

oneri riflessi: capitoli 52, 2352, 2362, 2372, 2382 e 2392;

IRAP: capitoli 54, 2354, 2364, 2374, 2384 e 2394;

**RILEVATO**, altresì, che la spesa per le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2025 e per i relativi oneri riflessi e IRAP - trova copertura ai rispettivi capitoli di bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Agenzia ai quali è finanziata la spesa del personale, nonché agli specifici impegni di spesa assunti e successivamente integrati per le competenze mensili, oneri riflessi e IRAP con determinazione dirigenziale n. 74/2025, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi, come di seguito dettagliato:

competenze: capitoli 50, 2350, 2360, 2370, 2380 e 2390;

oneri riflessi: capitoli 52, 2352, 2362, 2372, 2382 e 2392;

IRAP: capitoli 54, 2354, 2364, 2374, 2384 e 2394;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra esposto, di corrispondere ai dipendenti aventi diritto, di cui alle graduatorie definitive allegate al presente atto, la progressione economica orizzontale/differenziale stipendiale spettante con decorrenza dal 01/01/2024, dando atto che in base alla nuova disciplina contrattuale agli stessi viene attribuito il primo differenziale stipendiale;

**CONSIDERATO** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

### DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare**, per tutto quanto espresso in premessa e sulla base degli esiti dell'istruttoria, di cui alla documentazione agli atti d'ufficio e alla determinazione dirigenziale n. 1126 del 03/12/2025, conformemente a quanto previsto nel Bando di selezione, le graduatorie definitive per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2024, dei percorsi di progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle singole Aree Professionali, di cui agli allegati al presente atto, parti integranti e sostanziali del medesimo, di seguito indicati:
  - Allegato A) – Graduatoria definitiva Area Operatori Esperti;
  - Allegato B) – Graduatoria definitiva Area Istruttori;
  - Allegato C) – Graduatoria definitiva Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;
  - Allegato D) – Elenco candidati esclusi;
3. **di precisare** che gli aventi diritto alle progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2024, ai sensi dell'art. 3 della Preintesa sindacale del 19/12/2024, richiamato dall'Accordo con le Rappresentanze sindacali del 30 dicembre 2024, sono così suddivisi:
  - n. 6 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
  - n. 6 per l'Area degli Istruttori;
  - n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti;
4. **di rendere note** le predette graduatorie definitive mediante la loro pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ADiSU - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia, conformemente a quanto disposto dal richiamato Bando;
5. **di specificare** che i candidati sono identificati, nelle predette graduatorie, mediante il numero di protocollo assegnato alla rispettiva domanda di partecipazione alla procedura di che trattasi, per esigenze di tutela della protezione dei dati personali, tenuto conto, altresì, dei chiarimenti resi in relazione alla procedura di che trattasi dall'Autorità Nazionale Anticorruzione – Anac (Anac Delibera n. 775/2021) e dei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali resi in materia (da ultimo provv. n. 28 del 26 gennaio 2023, provv. n. 287 6 luglio 2023);
6. **di precisare** che ai sensi dell'art. 5, comma 6, del Bando, così come previsto all'art. 102 del vigente CCNL del 16/11/2022, per il personale al quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del "differenziale stipendiale" è incrementata di € 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di € 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa;
7. **di dare atto** della documentazione agli atti d'ufficio, ai fini del richiamato art. 5, comma 6, del Bando e dell'art. 102 del CCNL 16/11/2022;
8. **di dare atto** che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali, secondo le graduatorie di cui agli allegati A), B) e C) del presente atto, comporta l'impiego di risorse a tale scopo rese disponibili per l'anno 2024 per complessivi € 15.100,00, rilevando un'economia di spesa pari a € 400,00;
9. **di dare atto** che la spesa complessiva di € 20.412,18 per le progressioni economiche

orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2024 (€ 15.100,00) e per i relativi oneri riflessi (€ 4.028,68) e IRAP (€ 1.283,50) trova copertura ai capitoli 50, 52, 54, 2350, 2352, 2354, 2360, 2362, 2364, 2370, 2372, 2374, 2380, 2382, 2384, 2390, 2392 e 2394 del bilancio pluriennale dell'Agenzia 2025-2027 RP 2024 agli specifici impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 1231/2024, come da riepilogo contabile prodotto dalla Sezione organizzazione e gestione del personale, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi;

10. **di dare atto** che la spesa complessiva di € 20.412,18 per le progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2025 (€ 15.100,00) e per i relativi oneri riflessi (€ 4.028,68) e IRAP (€ 1.283,50) trova copertura ai capitoli 50, 52, 54, 2350, 2352, 2354, 2360, 2362, 2364, 2370, 2372, 2374, 2380, 2382, 2384, 2390, 2392 e 2394 del bilancio pluriennale dell'Agenzia 2025-2027 agli specifici impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 74/2025, come da riepilogo contabile prodotto dalla Sezione organizzazione e gestione del personale, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi;
11. **di corrispondere**, per tutto quanto sopra esposto, ai dipendenti aventi diritto, di cui alle graduatorie definitive allegate al presente atto, la progressione orizzontale economica/differenziale stipendiale spettante con decorrenza dal 01/01/2024, dando atto che in base alla nuova disciplina contrattuale agli stessi viene attribuito il primo differenziale stipendiale;
12. **di stabilire** che per quanto attiene all'adeguamento del trattamento economico mensile e al pagamento degli arretrati spettanti, provvederà la Sezione organizzazione e gestione del personale del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni, tramite i ruoli di spesa del mese di gennaio 2026;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nel sito internet istituzionale dell'ADiSU - Canale Comunicazioni istituzionali e nella rete Intranet dell'Agenzia;
14. **di dichiarare che** l'atto è immediatamente efficace.

Perugia, 29/12/2025

L'istruttore

Tiziana Mattioli

*(Firmato con firma elettronica ai sensi della normativa  
vigente)*

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA**

**Oggetto:** Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2024. Approvazione graduatorie definitive.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 29/12/2025

Il responsabile dell'istruttoria

Tiziana Mattioli

*(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)*

## VISTO IN ORDINE ALLA LIQUIDAZIONE DI SPESA

**Oggetto:** Procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree professionali - anno 2024. Approvazione graduatorie definitive.

Si appone il visto in ordine alla regolarità della determinazione di liquidazione a fronte degli impegni di spesa assunti ai capitoli 50, 52, 54, 2350, 2352, 2354, 2360, 2362, 2364, 2370, 2372, 2374, 2380, 2382, 2384, 2390, 2392 e 2394 del bilancio pluriennale dell'Agenzia 2025-2027 RP 2024 agli specifici impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 1231/2024, come da riepilogo contabile prodotto dalla Sezione organizzazione e gestione del personale, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi e ai capitoli 50, 52, 54, 2350, 2352, 2354, 2360, 2362, 2364, 2370, 2372, 2374, 2380, 2382, 2384, 2390, 2392 e 2394 del bilancio pluriennale dell'Agenzia 2025-2027 agli specifici impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 74/2025, come da riepilogo contabile prodotto dalla Sezione organizzazione e gestione del personale, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi;

Perugia, 29/12/2025

Il Dirigente responsabile del Servizio  
“Organizzazione e Gestione Risorse Umane, Finanziarie  
e Servizi Comuni”

Dott. Stefano Capezzali  
(*Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa  
vigente*)

*Riferimento pratica finanziaria: /*



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

*NOME: Stefano Capezzali*

*CODICE FISCALE: TINIT-CPZSFN68M11D653D*

*DATA FIRMA: 29/12/2025 12:13:22*

*IMPRONTA: 63346161353436303763373330393133333031346363623431306531623565306362323665383937*